

DRUGI DRŽAVNI ORGANI IN ORGANIZACIJE

3862. Dogovor o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju

DOGOVOR

o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju

Vlada Republike Slovenije in reprezentativni sindikati javnega sektorja soglašajo z vsebino naslednjih točk tega dogovora:

I.

Stranke tega dogovora so soglasne, da se v Kolektivni pogodbi za javni sektor in kolektivnih pogodbah dejavnosti in poklicev ter v uredbah izvedejo spremembe uvrstitev delovnih mest in nazivov v plačne razrede skladno s 13. členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv in 67/17, v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), kot je določeno v Prilogi 1 tega dogovora.

Delovna mesta v javnem sektorju iz Priloge 1 tega Dogovora se v plačne razrede uvrstijo na naslednji način:

– delovna mesta, ki so bila v letu 2017 pred odpravo anomalij uvrščena do vključno 26. plačnega razreda, se uvrstijo za 1 plačni razred višje,

– delovna mesta, ki so bila v letu 2017 pred odpravo anomalij uvrščena nad 26. plačnim razredom do vključno tarifnega razreda VII/1 in tarifnega razreda VII/2, se uvrstijo za 2 plačna razreda višje,

– delovna mesta, ki so uvrščena nad 26. plačnim razredom v VIII. in IX. tarifnem razredu, se uvrstijo za 3 plačne razrede višje.

Ne glede na prejšnji odstavek se izjemoma drugače uvrstijo tista delovna mesta, za katera je tako določeno v Prilogi 1 tega dogovora.

Delovna mesta, ki so bila v letu 2017 pred odpravo anomalij uvrščena do vključno 26. plačnega razreda in iz naslova odprave anomalij pri uvrstitvah delovnih mest in nazivov v javnem sektorju niso bila uvrščena v višji plačni razred, se poleg dviga iz drugega odstavka te točke uvrstijo dodatno za 1 plačni razred višje.

Delovna mesta pooblaščenih uradnih oseb se ne glede na pravila glede višjih uvrstitev v plačne razrede, določena v tej točki dogovora, uvrstijo za 1 plačni razred višje od uvrstitve, veljavne pred uveljavitvijo tega dogovora.

Ne glede na prejšnji odstavek se izjemoma drugače uvrstijo tiste formacijske dolžnosti in nazivi v Slovenski vojski, za katere je tako določeno v Prilogi 1 tega dogovora. V zvezi z uvrstitvami formacijskih dolžnosti in nazivov v plačne razrede v Slovenski vojski se opravi še usklajevanje uredbe z reprezentativnimi sindikati.

Nova delovna mesta in nazivi v javnem sektorju se uvrstijo v plačne razrede, kot je določeno v Prilogi 2 tega dogovora.

Javni uslužbenci pridobijo pravico do izplačila višje plače v skladu s tem dogovorom glede na uvrstitev delovnega mesta na dan pred uveljavitvijo aneksov h kolektivnim pogodbam, s katerimi se delovna mesta in nazivi uvrščajo v plačne razrede, postopno, in sicer na naslednji način:

- a) s 1. januarjem 2019 prvi plačni razred povišanja,
- b) s 1. novembrom 2019 drugi plačni razred povišanja in
- c) s 1. septembrom 2020 tretji plačni razred povišanja in ostali plačni razredi povišanj.

Posebnosti v zvezi z navedenimi povišanji so določene v stavkovnih sporazumih.

Stranke tega dogovora so sporazumne, da z realizacijo zavez iz te točke dogovora ne obstajajo več obveznosti iz IV. in VIII. točke Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16) v delu, ki se nanaša na anomalije.

II.

Stranke tega dogovora so soglasne, da se pričnejo usklajevanja predloga Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju ter Zakona o javnih uslužbencih, ki ga bo vladna stran takoj po uveljavitvi aneksov h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev posredovala sindikalni strani.

O temeljnih vprašanjih s področja uslužbenske zakonodaje (ZJU) in sistema plač v javnem sektorju (ZSPJS) bo potrebno soglasje reprezentativnih sindikatov javnega sektorja in vlade. V zvezi s tem se Vlada Republike Slovenije zavezuje doseči najvišjo možno stopnjo usklajenosti z reprezentativnimi sindikati javnega sektorja in predlog zakonodaje poslati v zakonodajni postopek s priloženo izjavo o stopnji usklajenosti.

Stranke tega dogovora so tudi soglasne, da se v letu 2019 pripravi pregled sistemov napredovanj v plačne razrede in nazive in nasploh sistemov kariernega napredovanja ter ugotovijo morebitne neupravičene razlike med dejavnostmi in znotraj dejavnosti.

III.

Dogovorijo se naslednje spremembe:

1. Redna delovna uspešnost

Redna delovna uspešnost se do 30. junija 2020 ne izplačuje. Stranke tega dogovora bodo v letu 2019 proučile določbe ZSPJS in Kolektivne pogodbe za javni sektor, ki se nanašajo na ureditev redne delovne uspešnosti in v soglasju skušale oblikovati objektivne kriterije, ki bi po eni strani poenostavili postopek nagrajevanja delovne uspešnosti, po drugi strani pa v večji meri dosegli namen, da so iz naslova delovne uspešnosti nagradi javni uslužbenci, ki dosegajo nadpovprečne delovne rezultate.

Vsebina te točke se uredi z zakonom.

2. Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela

Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela se do 30. junija 2020 izplačuje, kot sledi:

– višina dela plače iz tega naslova lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca;

– kolikor se izplačuje del plače za delovno uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela tudi iz naslova in sredstev posebnega projekta, lahko del plače iz tega naslova skupno znaša največ 30 % osnovne plače javnega uslužbenca;

– javnim uslužbencem, za katere velja Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju, se del plače iz tega naslova do 30. junija 2020 izplačuje v skladu z drugim odstavkom 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (10 % osnovne plače);

– za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog lahko do 30. junija 2020 uporabniki proračuna porabijo največ 40 % sredstev iz prihrankov, določenih v 22.d členu ZSPJS;

– uporabniki lahko v primerih, ko so bili sklenjeni še vedno veljavni sporazumi ali dogovori med delodajalcem in reprezentativnim sindikatom za dejavnost ali poklic v javnem sektorju, ki vsebujejo dogovor o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, porabijo prihranke v odstotku, ki je veljal ob podpisu tega dogovora.

Vsebina te točke se uredi z zakonom.

3. Napredovanje javnih uslužbencev in funkcionarjev

Ureditev napredovanja javnih uslužbencev in funkcionarjev v višji plačni razred, naziv oziroma višji naziv se spremeni tako, da od 1. januarja 2019 dalje javni uslužbenci in funkcionarji, ki napredujejo v višji plačni razred, v naziv oziroma v višji naziv, pridobijo pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom 1. decembra leta, v katerem izpolnijo pogoje za napredovanje.

Ne glede na določbo prejšnjega odstavka javni uslužbenci in funkcionarji pridobijo pravico do plače s pridobitvijo naziva ali višjega naziva, če je pridobitev naziva ali višjega naziva pogoj za opravljanje dela na delovnem mestu, na katerega se javni uslužbenec premešča oziroma za katerega sklepa pogodbo o zaposlitvi.

Vsebinska te točke se uredi z zakonom.

4. Poračun pri regresu za letni dopust za leto 2018

Javnim uslužbencem, ki so na dan izplačila regresa za letni dopust za leto 2018 prejeli osnovno plačo, ki ustreza 17. ali nižjemu plačnemu razredu, pripada poračun med 1050 evrov in že prejetim regresom za letni dopust za leto 2018.

5. Jubilejna nagrada za 40 let delovne dobe

Javnim uslužbencem z dnem uveljavitve aneksov h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev oziroma z dnem uveljavitve aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti pripada jubilejna nagrada za 40 let delovne dobe v javnem sektorju v višini, kot je določena za 30 let delovne dobe, in sicer 577,51 eura.

Vsebinska te točke se uredi v Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti in v aneksih h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev s spremembo aneksov iz Uradnega lista RS, št. 40/12 v delu, ki se nanašajo na pravico do jubilejne nagrade.

6. Odpravnina ob upokojitvi

Javnim uslužbencem z dnem uveljavitve aneksov h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev oziroma z dnem uveljavitve aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti pripada ob upokojitvi odpravnina v višini treh povprečnih plač na zaposlenega v Republiki Sloveniji oziroma v višini treh zadnjih njegovih plač, če je to zanj ugodnejše.

Vsebinska te točke se uredi v Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti in v aneksih h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev s spremembo aneksov iz Uradnega lista RS, št. 40/12 v delu, ki se nanašajo na pravico do odpravnine ob upokojitvi.

7. Dodatki

Pri dodatku za izpostavljenost pri delu s citostatiki, ki je določen v drugem odstavku 38. člena KPJS, se pogoji za pridobitev pravice do dodatka uskladijo tako, da ustrezajo delitvi dela na tem področju v zavodih, in sicer bo pripadal dodatek za izpostavljenost pri delu s citostatiki javnemu uslužbencu, ki občasno opravlja delo s citostatiki in kontaminiranimi odpadki. Višina dodatka znaša:

- za pripravo ali aplikacijo citostatikov ali za nego 1,04 evra za vsako začeto uro dela v teh pogojih,
- za delo z bolniki, ki imajo aplicirane diagnostične doze izotopov 1,04 evra za vsako začeto uro dela v teh pogojih,
- za sodelovanje pri diagnostičnih rtg postopkih 1,04 evra za vsako začeto uro dela v teh pogojih,
- za delo s kontaminiranimi odpadki 0,51 evra za vsako začeto uro dela v teh pogojih.

Pri dodatku za delo z osebami z demenco, ki je določen v četrtem odstavku 11. točke 39. člena KPJS, se črta vstopni pogoj presejanja 23 % delovnega časa javnega uslužbenca za pridobitev pravice do dodatka.

Pri dodatku za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času se v drugem odstavku 42. člena KPJS besedilo odstavka spremeni tako, da se določi plačilo dodatka poleg dodatka za šesti in sedmi dan tudi za vsak nadaljnji zaporedni delovni dan.

Dodatek za delo v deljenem delovnem času pripada javnim uslužbencem v višini 15 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca, pri čemer se dodatek obračuna za vse opravljene ure, ne le za opravljene ure po prekinitvi.

Javnim uslužbencem od 1. septembra 2019 pripada višje plačilo za delo v manj ugodnem delovnem času, in sicer tako, da dodatek za delo ponoči znaša 40 %, dodatek za delo v nedeljo 90 % in dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, 120 %.

Vsebinska te točke se uredi v Kolektivni pogodbi za javni sektor, pri čemer se spremembe uporabljajo z dnem uveljavi-

tve, razen sprememb glede dodatka za delo ponoči, dodatka za delo v nedeljo in dodatka na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, ki se uveljavijo 1. septembra 2019.

IV.

Način usklajevanja vrednosti plačnih razredov plačne lestvice:

Stranke tega dogovora so soglasne, da se upoštevajo 5. člen ZSPJS, med vladno in sindikalno stranjo dogovori način usklajevanja vrednosti plačnih razredov plačne lestvice. V tej zvezi se imenuje strokovna skupina, ki takoj prične z delom.

V.

V roku 90 dni od sklenitve tega dogovora se pričnejo pogajanja o normativnih delih kolektivnih pogodb dejavnosti, ki normativnega dela ne vsebujejo, z namenom, da se pogajanja zaključijo do 30. septembra 2019.

VI.

Če ustrezne spremembe zakona, ki bodo uzakonile rešitve iz tega dogovora, ne bodo uveljavljene s 1. januarjem 2019, ta dogovor preneha veljati.

VII.

Sindikati, podpisniki tega dogovora, se zavezujejo, da ne bodo vložili pobude ali zahteve za referendum ali vodili oziroma podpirali referendumskih aktivnosti zoper spremembo zakona, ki pomeni uresničitev tega dogovora, razen v primeru kršitve tega dogovora.

Če bi zaradi referendumskih aktivnosti v zvezi s spremembo zakona, ki pomeni uresničitev tega dogovora, prišlo do uveljavitve zakona po 1. januarju 2019, se podpisniki tega dogovora zavezujejo, da se takoj začnejo ponovno pogajanja o dodatnih ukrepih za zmanjšanje obsega sredstev za plače in druge stroške dela na področju plač in drugih stroškov dela od vključno leta 2019 dalje.

VIII.

Ta dogovor se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 0100-744/2018/2

Ljubljana, dne 3. decembra 2018

EVA 2018-3130-0042

Vlada Republike Slovenije

Rudi Medved i.r.
Minister
za javno upravo

**Reprezentativni sindikati
javnega sektorja**

SINDIKAT VZGOJE,
IZOBRAŽEVANJA, ZNANOSTI
IN KULTURE SLOVENIJE
Branimir Štrukelj i.r.

SINDIKAT DRŽAVNIH
ORGANOV SLOVENIJE
Frančišek Verk i.r.

SINDIKAT VETERINARJEV
SLOVENIJE – PERGAM
Nataša Ajdič i.r.

SINDIKAT DELAVCEV
V VZGOJNI, IZOBRAŽEVALNI
IN RAZISKOVALNI
DEJAVNOSTI SLOVENIJE
Matejka Žekš i.r.

GLOSA – SINDIKAT KULTURE
IN NARAVE SLOVENIJE
Mitja Šuštar i.r.

- POLICIJSKI SINDIKAT
SLOVENIJE
Radivoj Urošević
NI PODPISAL
- SINDIKAT CARINIKOV
SLOVENIJE
Dušan Pečnik l.r.
- SINDIKAT ZDRAVSTVA
IN SOCIALNEGA VARSTVA
SLOVENIJE
Zvonko Vukadinovič l.r.
- FIDES, SINDIKAT
ZDRAVNIKOV
IN ZOBOZDRAVNIKOV
SLOVENIJE
Konrad Kuštrin
NI PODPISAL
- SINDIKAT DELAVCEV
V ZDRAVSTVENI NEGI
SLOVENIJE
Slavica Mencingar l.r.
- KONFEDERACIJA
SINDIKATOV 90 SLOVENIJE
Peter Majcen
NI PODPISAL
- SINDIKAT POKLICNEGA
GASILSTVA SLOVENIJE
Aleksander Ogrizek l.r.
- NEODVISNI SINDIKAT
DELAVCEV LJUBLJANSKE
UNIVERZE
dr. Tomaž Sajovic l.r.
- SINDIKAT KULTURNIH
IN UMETNIŠKIH
USTVARJALCEV RTV
Peter Kosmač l.r.
- SIFARM – SINDIKAT
FARMACEVTOV SLOVENIJE
Damir Domjan l.r.
- SINDIKAT ZDRAVSTVA
IN SOCIALNEGA SKRBTVA
SLOVENIJE
Aleksander Jus l.r.
- SINDIKATI V ZDRAVSTVU
SLOVENIJE – PERGAM
Vladimir Lazić l.r.
- SVAS-SINDIKAT VLADNE
AGENCIJE SLOVENIJE
mag. Darko Žlebnič l.r.
- SINDIKAT SLOVENSkih
DIPLOMATOV
Stanislav Sikošek
NI PODPISAL
- SINDIKAT DELAVCEV
RADIODIFUZIJE SLOVENIJE
Tom Zalaznik l.r.
- SINDIKAT SOCIALNEGA
ZAVAROVANJA SLOVENIJE
Katarina Kralj Marinček l.r.
- SILMES – SINDIKAT
LABORATORIJSKE MEDICINE
SLOVENIJE
Mojca Završnik l.r.
- SINDIKAT MINISTRSTVA
ZA OBRAMBO
Darko Milenkovič
NI PODPISAL
- SINDIKAT NOVINARJEV
SLOVENIJE
Tomaž Karat l.r.
- SINDIKAT DELAVCEV
V PRAVOSODJU
Tomaž Virnik
NI PODPISAL
- SINDIKAT CENTROV
ZA SOCIALNO DELO
– SINCE 07 – KSS PERGAM
Perica Radonjič l.r.
- SINDIKAT SEVALCEV
SLOVENIJE PERGAM
Robert Kokovnik l.r.
- SINDIKAT KAPITANIJE
SLOVENIJE
Aleš Rotar l.r.
- SINDIKAT POLICISTOV
SLOVENIJE
mag. Kristjan Mlekuš
NI PODPISAL
- DENS – SINDIKAT
ZOBOZDRAVNIKOV
SLOVENIJE
Alenka Krabonja
NI PODPISAL
- SINDIR-SINDIKAT
DIREKTORJEV
IN RAVNATELJEV SLOVENIJE
Anton Obreht
NI PODPISAL
- SORS – SINDIKAT
OBČINSKIH REDARJEV
SLOVENIJE
Matjaž Frangež
NI PODPISAL
- SINDIKAT JAVNIH
USLUŽBENCEV SLOVENIJE
Tanja Popit l.r.

SINDIKAT DELAVCEV
STATISTIČNEGA URADA RS
Laura Šuštar Kožuh l.r.

PRAKTIK.UM
Igor Muževič
NI PODPISAL

KNSS NEODVISNOST
Evelin Vesenjāk l.r.
ZVEZA DELAVSKIH
SINDIKATOV SLOVENIJE –
SOLIDARNOST
Albert Pavlič
NI PODPISAL

VISOKOŠOLSKI SINDIKAT
SLOVENIJE
dr. Marko Marinčič l.r.

SINDIKAT VOJAKOV
SLOVENIJE
Gvido Novak
NI PODPISAL

KONFEDERACIJA
SLOVENSkih SINDIKATOV
Gvido Novak
NI PODPISAL

SPUKC – SINDIKAT
ZDRAVSTVA SLOVENIJE
Damir Janekovič
NI PODPISAL

SINDIKAT FINANČNO
RAČUNOVODSKIH
USLUŽBENCEV PLAČNE
SKUPINE J
Jožefa Frangeš
NI PODPISAL