

Konferenca Sindikata carinikov Slovenije je na seji, dne 26.11.2014 sprejela spremembe in dopolnitve statuta Sindikata carinikov Slovenije, tako da se prečiščen tekst glasi:

## STATUT

### SINDIKATA CARINIKOV SLOVENIJE

#### **I. SPLOŠNI DEL**

##### 1. člen

Reprezentativni Sindikat carinikov Slovenije je samostojna, demokratična, družbeno ekonomska, nestrankarska, interesna organizacija, ki zastopa, uveljavlja in varuje interese članov.

Sindikat carinikov Slovenije deluje po načelu solidarnosti in vzajemnosti. Razmerja v sindikatu temeljijo na enakopravnosti in odgovornosti članov in organov sindikata pri sprejemanju in uveljavljanju skupnih odločitev.

Organizacije sindikata v finančnih uradih in Generalnem finančnem uradu imajo pravico, da sprejemajo svoje splošne akte, ki ne smejo biti v nasprotju s tem statutom.

Vsak finančni urad in Generalni finančni urad, oziroma delodajalec je dolžan zagotoviti sindikatu vse pogoje za organiziranje ter sindikalno delovanje v skladu s sklenjeno pogodbo o pogojih za delo sindikata.

##### 2. člen

Ime organizacije je: Sindikat carinikov Slovenije. Skrajšano ime je: SCS.

##### 3. člen

Sedež sindikata je v Ljubljani, Šmartinska cesta 152.

##### 4. člen

SCS ima svoj znak v obliki stilizirane mavrice, ki je lahko barvni ali črno beli. Na sredini so poudarjeno izpisane črke SCS, ob zgornjem desnem robu pa tekst: » SINDIKAT CARINIKOV SLOVENIJE « (énake črke).

SCS ima svoj žig in zastavo.

Zastava ima obliko pravokotnika z znakom stilizirane mavrice in z napisom:  
- SCS (v sredini) in Sindikat carinikov Slovenije (ob zgornjem desnem robu).

Dimenzije zastave so 150 x 75 cm.

Žig je okrogle oblike, premera 32 mm z naslednjo vsebino:

- za sindikat organizacije: »Sindikat carinikov Slovenije – Organizacija sindikata (ime kjer je sedež finančnega urada) ali Generalnega finančnega urada «.

- za konferenco sindikata: » Sindikat carinikov Slovenije- Konferenca «. V sredini žiga je emblem SCS.

#### 5. člen

Konferenca sindikata in organizacije sindikata so pravne osebe, ki imajo svoje transakcijske račune.

#### 6. člen

Prostor za delo sindikata, osnovna sredstva, administrativne usluge, potrošni in drobni inventar zagotavlja strokovna služba finančnega urada ali GFU v skladu s pogodbo o pogojih dela sindikata.

## **II. TEMELJNI CILJI ORGANIZACIJE**

#### 7. člen

Zaposleni v Generalnem finančnem uradu in finančnih uradih se organizirajo v sindikat zaradi zavarovanja svojih pravic in interesov iz delovnega razmerja v času zaposlitve in za primer brezposelnosti.

#### 8. člen

Zaradi uresničevanja skupnih interesov SCS se povezuje in sodeluje z drugimi sindikati v državi in inozemstvu. O tem odloča Konferenca sindikata Carinikov Slovenije (v nadaljnjem besedilu - Konferenca).

#### 9. člen

Sindikat carinikov Slovenije na vseh ravneh svoje organiziranosti:

- spremlja, obravnava, zavzema stališča in daje mnenje o predlogih zakonov, podzakonskih predpisov, ki jih predlaga Vlada RS in splošnih aktov Finančne uprave RS, ki zadevajo delovno pravni in ekonomski položaj zaposlenih,
- spremlja izvajanje in po potrebi ukrepa pri izvajanju zakonov, podzakonskih aktov, splošnih aktov, kolektivnih pogodb ter predpisov s področja varnega dela,
- sodeluje na sejah kolegijev, zlasti kadar le-ti obravnavajo zadeve delovno-pravnega in ekonomskega položaja zaposlenih,
- zagotavlja pravno pomoč članom sindikata iz delovnih razmerij,
- skrbi za zaščito sindikalnih zaupnikov,
- uveljavlja in organizira oblike sindikalnega pritiska, vključno z organiziranjem in vodenjem stavke,
- sodeluje ali organizira družabno, kulturno in rekreativno dejavnost članstva,
- nudi v okviru možnosti, članom v socialni stiski, solidarnostno pomoč.

### **III. ČLANSTVO**

#### 10. člen

Članstvo v SCS je prostovoljno.

Član SCS je lahko vsaka oseba, ki je v delovnem razmerju v Generalnem finančnem uradu ali finančnem uradu za določen ali nedoločen čas in podpiše pristopno izjavo da sprejema program in statut SCS.

Članstvo obdržijo delavci, ki so postali nezaposleni in upokojeni delavci, če plačujejo članarino.

#### 11. člen

Oseba, ki odloča o pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev je lahko član sindikata, vendar v času opravljanja te funkcije ne more biti izvoljen v organe sindikata.

#### 12. člen

Vključevanje v SCS se opravlja v organizaciji sindikata v finančnem uradu ali v Generalnem finančnem uradu.

Pogoji za članstvo so :

- pisna izjava o pristopu k SCS,
- redno plačevanje članarine.

#### 13. člen

Član je izključen, če grobo krši statut oziroma splošne akte SCS in če deluje v nasprotju interesov sindikata.

Član je izbrisan iz evidence članstva, če se ugotovi, da iz neupravičenih razlogov ni plačeval članarine.

Član izstopi iz članstva s podpisom izjave o izstopu.

#### 14. člen

Sklep o izbrisu in izključitvi iz članstva v sindikatu sprejme Izvršni odbor organizacije sindikata v katerega je bil včlanjen.

Sklep o izbrisu ali izključitvi je sprejet, če je zanj glasovalo najmanj dve tretjini prisotnih članov organa v skladu s splošnim aktom sindikata.

Na obrazloženo pobudo člana Konference SCS, lahko konferenca priporoči organizaciji sindikata v posameznem finančnem uradu, da odloči o izključitvi člana. Na sestanku organizacije sindikata je obvezna prisotnost predstavnika konference. Po poteku 30 dni Konferenca SCS preuči odločitev organizacije sindikata v finančnem uradu. Če z odločitvijo ni zadovoljna, Konferenca SCS lahko odloči sama. Odločitev je veljavna, če se o njej izreče dve tretjini vseh članov Konference SCS. Zoper odločitev Konference SCS ni pritožbe.

#### 15. člen

Član sindikata zoper katerega je odločitev o prenehanju članstva ali izključitvi sprejel Izvršni odbor organizacije sindikata, ima pravico, da v 15 dneh po vročitvi odločitve vloži pritožbo na

vse odločitve, s katerimi se odloča o njegovih pravicah, dolžnostih, ugodnostih ali obveznostih na Konferenco SCS.

Konferenca mora odločiti o pritožbi v roku 30 dni po prejemu pisne pritožbe.

#### 16. člen

Članstvo v SCS se lahko obnovi tako, da se ponovno zaprosi za sprejem v članstvo na način in pod pogoji, ki so določeni s splošnimi akti sindikata, po preteku dveh let od dneva izključitve.

#### 17. člen

Sindikati carinikov Slovenije ( SCS ) sestavljajo člani , ki se v finančnih uradih in Generalnem finančnem uradu združujejo v organizacije sindikata.

#### **Funkcije pooblaščenih predstavnikov sindikata opravljajo:**

- na ravni Konference SCS: predsednik, podpredsednik in sekretar konference
- na ravni organizacij sindikata finančnih uradov: predsednik in podpredsednik izvršnega odbora.

### **IV. OBLIKE ORGANIZIRANJA IN DELOVANJA SCS**

#### 18. člen

#### **Oblike organiziranja in delovanja SCS so:**

- Konferenca SCS,
- SCS - Organizacija sindikata (SCS OS ...) in Generalnega finančnega urada (SCS OS GFU),
- sindikalna skupina v organizacijski enoti.

#### 19. člen

#### **SINDIKALNA SKUPINA**

Znotraj organizacije sindikata se organizirajo sindikalne skupine po organizacijskih enotah. Sindikalna skupina je oblika dela. Število sindikalnih skupin je odvisno od števila in velikosti organizacijskih enot in števila članstva v sindikatu, mora pa šteti sindikalna skupina najmanj 5 članov, v kolikor jih ne šteje, se člani lahko priključijo drugim sindikalnim skupinam, ki so lahko organizirane tudi med različnimi organizacijskimi enotami.

## SINDIKALNI PREDSTAVNIK

### 20. člen

Sindikalna skupina, ki nima sindikalnega zaupnika, ki bi bil član izvršnega odbora, lahko predlaga izvršnemu odboru sindikata, kandidata, ki bo opravljal funkcijo sindikalnega predstavnika sindikalne skupine.

Izvršni odbor sprejme sklep o imenovanju sindikalnega predstavnika sindikalne skupine in o tem obvesti delodajalca.

Naloga sindikalnega predstavnika je, da sindikalnemu zaupniku oziroma izvršnemu odboru posreduje informacije o stanju v sindikalni skupini, sporoča zahteve in pričakovanja članov sindikalne skupine ter daje pobude in predloge za izboljšanje delovnih pogojev, delovno pravnega statusa in gmojnega položaja zaposlenih. Sindikalni predstavnik ne sodeluje v delu izvršnega odbora in nima delovno pravne imunitete.

### 21. člen

Število sindikalnih zaupnikov ter njihovo imuniteto določa organizacija sindikata s splošnim aktom. Sindikalnega zaupnika v sindikalni skupini izbere članstvo v enoti neposredno in ga lahko tudi odpokliče.

Mandat sindikalnega zaupnika skupine traja 5 let in se lahko ponavlja.

V primeru premestitve v drugo organizacijsko enoto, sindikalni zaupnik lahko obdrži status sindikalnega zaupnika, če se s tem strinja več kot polovica članov SCS sindikalne skupine, ki jo predstavlja.

Če se zaradi reorganizacije službe ukine organizacijska enota, zaposlene pa se premesti po drugih organizacijskih enotah, organizacija sindikata odloči o mandatu sindikalnega zaupnika. **(dodano)**

### 22. člen

Za varstvo sindikalnega zaupnika in vseh ostalih sindikalnih aktivistov je sindikat preko svojih organov na vseh ravneh dolžan uporabiti vsa sredstva sindikalnega delovanja, vključno s stavko. Sindikat zagotavlja varstvo popolne imunitete med opravljanjem sindikalne funkcije in po njenem poteku skladno z zakonom, kolektivno pogodbo in pogodbo o pogojih dela sindikata.

Sindikat zagotavlja brezplačno pravno, denarno in drugo pomoč, če je sindikalni zaupnik šikaniran, je v suspenzu ali mu preneha delovno razmerje zaradi sindikalnega delovanja.

### 23. člen

Organiziranost, sestavo, pristojnosti, način dela in sedež organizacije sindikata v finančnih uradih in Generalnem finančnem uradu določi organizacija v Pravilih SCS - organizacije sindikata, ki ne sme biti v nasprotju s statutom SCS.

### 24. člen

Ustanavljanje in organiziranje sindikalnih skupin, organizacij sindikata finančnih uradov in Generalnega finančnega urada, ter organiziranje Konference SCS, kakor tudi njihovo povezovanje je demokratičen proces. Sindikalne organizacije v svojih splošnih aktih določijo način in obliko organiziranja, pristojnosti, delovanje, naloge in cilje, kakor tudi način financiranja v skladu s tem statutom.

## 25. člen

### **V sindikalni skupini članstvo:**

- daje predloge v zvezi z vprašanji, ki zadevajo ekonomski in socialni položaj članstva v sindikalni skupini,
- oblikuje zahteve in izraža interese za doseg zastavljenih ciljev po dogovorjeni politiki v izvršnem odboru organizacije sindikata,
- zagotavlja pomoč pri sestavi vlog in zastopanju članov,
- spremlja in nadzira uresničevanje delovno-pravnih pravic delavcev, ugotavlja pojave in probleme ter posreduje opozorila in predloge vodstvu enote,
- daje pobude izvršnemu odboru SCS OS.

## 26. člen

### **Pravice in obveznosti sindikalnega zaupnika so:**

- zastopa, predstavlja in varuje pravice članstva,
- sklicuje sestanke, organizira in vodi delo sindikalne skupine,
- je član izvršnega odbora organizacije sindikata,
- sodeluje v postopkih varstva in uveljavljanja pravic in obveznosti članov sindikata,
- pripravlja, organizira in vodi oblike stopnjevanja pritiska, vključno s stavko na podlagi in v skladu s sklepi Konference SCS,
- posreduje stališča in pripombe članstva izvršnemu odboru organizacije sindikata,
- obvešča članstvo o sklepih in stališčih izvršnega odbora organizacije sindikata,
- zagotavlja pomoč pri sestavi vlog in zastopanju članov,
- spremlja in nadzira uresničevanje delovno pravnih pravic delavcev, ugotavlja pojave in probleme ter posreduje opozorila in predloge vodstvu organizacijske enote.

### **Status sindikalnega zaupnika sindikalne skupine**

Sindikalni zaupnik, ki predstavlja sindikalno skupino, uživa sindikalno imuniteto v skladu z zakonom in ustrezno veljavno kolektivno pogodbo.

### **Premestitev sindikalnega zaupnika v drugo organizacijsko enoto**

Izvršni odbor SCS OS v primeru premestitve sindikalnega zaupnika v drugo organizacijsko enoto, brez soglasja sindikalnega zaupnika, od osebe, ki je odločila o premestitvi pridobi informacije o razlogih za premestitev in preveri razloga ali gre za premestitev zaradi sindikalnega dela in ukrepa skladno z veljavnim zakonom oziroma veljavno kolektivno pogodbo oziroma pogodbo o pogojih za delo sindikata. (novo)

## 27. člen

Imena sindikalnih zaupnikov po izvolitvi, predsednik izvršnega odbora organizacije sindikata, sporoči predstojniku, v roku 7 dni po izvolitvi.

## 28. člen

### **SCS - ORGANIZACIJA SINDIKATA FINANČNEGA URADA IN GENERALNEGA FINANČNEGA URADA**

V SCS – organizacijo sindikata finančnega urada in Generalnega finančnega urada se združuje članstvo sindikalnih skupin.

SCS – organizacija sindikata v finančnem uradu in Generalnem finančnem uradu je organizirana v skladu s pravili same organizacije, statutom SCS in sklenjeno pogodbo o pogojih za delo sindikata. (spremenjeno)

#### 29. člen

#### **SCS – organizacija sindikata finančnega urada in Generalnega finančnega urada:**

- sprejme program dela in nadzira njegovo izvrševanje,
- sprejme pravila organizacije sindikata,
- spremlja uresničevanje zakonov in drugih predpisov, ki zadevajo položaj zaposlenih,
- spremlja uresničevanje kolektivne pogodbe o pogojih dela sindikata,
- predlaga ukrepe za varno in zdravo delo in humanizacijo delovnega okolja,
- odloča o stavki ter drugih oblikah sindikalnega boja,
- sprejema poročila izvršnega odbora sindikata, ter sprejema smernice za njegovo delo,
- v okviru zmožnosti lahko oblikuje solidarnostni sklad za pomoč članom,
- organizira družabne, rekreativne, kulturne in športne aktivnosti, lahko sodeluje z športnim društvom finančnega urada oziroma generalnega finančnega urada.

#### 30. člen

SCS - organizacijo sindikata vodi Izvršni odbor, ki ga sestavljajo sindikalni zaupniki.

#### 31. člen

Seje izvršnega odbora vodi in sklicuje predsednik. V njegovi odsotnosti pa sklicuje in vodi seje podpredsednik.

Predsednika voli izvršni odbor organizacije izmed svojih članov. Predsednik je izvoljen če dobi več kot polovico glasov zaupnikov ki glasujejo.

Če je v pravilih sindikalne organizacije tako določeno, se predsednika lahko voli na občnem zboru organizacije sindikata, ki se lahko organizira po sindikalnih skupinah in se naknadno ugotovijo rezultati na seji izvršnega odbora (IO).

Enako velja tudi za podpredsednika izvršnega odbora organizacije sindikata.

#### 32. člen

#### **Izvršni odbor organizacije sindikata:**

- ◆ vodi in organizira delo organizacije sindikata,
- ◆ usklajuje in sprejema stališča v razmerju do predstojnika,
- ◆ pripravlja program dela organizacije sindikata in zagotavlja njegovo izvajanje ter poroča članstvu,
- ◆ zagotavlja obveščanje članstva o delu sindikata,
- ◆ daje mnenja v postopkih odločanja o pravicah in obveznostih članov iz delovnih razmerij,
- ◆ vodi evidenco članstva in zagotavlja obračun članarine po strokovni službi,
- ◆ odloča o solidarnostnih pomočeh,
- ◆ zagotavlja brezplačno pravno pomoč članom iz delovnih razmerij, če to član zahteva, ter odobrava zastopanje pred sodiščem,
- ◆ ščiti sindikalnega zaupnika,
- ◆ opravlja funkcijo kandidacijskega organa za sindikat organizacije in konference,

- ◆ imenuje svoja delovna telesa in njihove predsednike,
- ◆ v imenu članstva sodeluje z drugimi sindikati,
- ◆ obvešča članstvo o delu konference,
- ◆ predlaga kandidate za organe konference,
- ◆ predlaga razrešitve neaktivnih sindikalnih zaupnikov.

### 33. člen

**Predsednik in podpredsednik organizacije sindikata sta pooblaščenata sindikalna zaupnika, ki imata delovno pravno imuniteto. Predsednik in v njegovi odsotnosti podpredsednik imata pravico in odgovornost, da:**

- vodita organizacijo sindikata in izvršni odbor,
- zastopata in predstavljata organizacijo sindikata finančnega urada na vseh ravneh izven finančnega urada,
- zastopata in predstavljata sindikat v usklajevanju interesov pri pogajanjih z delodajalcem,
- usklajujeta delo sindikalnih skupin, sindikalnih zaupnikov ter komisij in organov, ki jih imenuje izvršni odbor,
- spremljata uresničevanje sprejetih sklepov,
- predstavljata organizacijo sindikata v odnosu do predstojnika pri uresničevanju sindikalnega varstva pravic in interesov delavcev,
- koordinirata aktivnost pri zastopanju sindikalnih zaupnikov.

### 34. člen

SCS - organizacijo sindikata v razmerju do predstojnika predstavlja in zastopa predsednik oziroma v njegovi odsotnosti podpredsednik. Seja se skliče tudi na predlog vsaj dveh članov izvršnega odbora.

### 35. člen

Organizacija sindikata v razreševanju konkretnih vprašanj lahko pooblasti strokovnjaka izven sindikata za zastopanje do predstojnika. To pooblastilo je lahko le za določeno zadevo, za določen čas, trajno oziroma do preklica.

## **KONFERENCA SCS**

### 36. člen

Konferenca SCS je najvišji organ sindikata. Konferenca dela na rednih in izrednih sejah, ki jih sklicuje in vodi predsednik, v njegovi odsotnosti pa podpredsednik ali sekretar Konference. Sklepi Konference so obvezujoči za vse organizacije sindikata.

Konferenca s svojim delovanjem omogoča izražanje interesov članstva in zagotavlja njihovo uresničevanje.

Za člana Konference SCS, ki ne opravlja svojega dela v okviru zastavljenih programskih ciljev, ne izvršuje sklepov konference ali kakor drugače škoduje delu in ugledu SCS, lahko konferenca predlaga njegovi organizaciji sindikata določitev drugega predstavnika za člana konference.



Obrazložen sklep se dostavi organizaciji sindikata finančnega urada oziroma Generalnega finančnega urada, ki ga predstavlja. V hujših primerih Konferenca SCS lahko predlaga in organizira občni zbor članov organizacije sindikata in predlaga njegovo zamenjavo. Konferenca lahko s sklepom prepove udeležbo na svojih sejah slehernemu članu sindikata, vključno članu konference, če ugotovi sovražno delovanje zoper uresničitev zastavljenih ciljev, ali namerno oviranje dela ali zavajanje članov sindikata s ciljem razbijanja enotnosti SCS in Konference SCS.

#### 37. člen

Redno sejo konference skliče predsednik najmanj vsake tri mesece. Seja se mora sklicati tudi na zahtevo najmanj dveh članov konference, predsednika nadzornega odbora in sekretarja. Zahteva mora biti v pisni obliki in obrazložena.

Predsednik mora sklicati sejo konference najkasneje v roku 10 dni od prejema pisne zahteve in gradiva za obravnavo. V kolikor predsednik konference v roku 10 dni ne skliče konference, jo lahko skliče predstavnik predlagateljev zadeve.

#### 38. člen

Konferenco sestavljajo predsedniki ali imenovani predstavniki organizacij sindikata v finančnih uradih in Generalnem finančnem uradu ter sekretar konference.

Mandat članov konference in predsednika je 5 let. Ponavljanje mandatov ni omejeno. Predsednika in podpredsednika volijo člani konference izmed sebe z javnim ali tajnim glasovanjem. Za nosilca funkcije predsednika je izvoljen kandidat, ki je dobil glasove večine prisotnih članov konference. Kandidat za predsednika mora pred glasovanjem podati program dela konference.

Kandidatura ne sme biti vsiljena, zato je potrebna pisna privolitev kandidata za predsednika. Predlog za predsednika lahko poda vsak član konference.

#### 39. člen

Odločitve na konferenci se sprejemajo z javnim glasovanjem, razen v primeru volitev. Člani Konference SCS imajo po en glas.

#### 40. člen

##### **Konferenca SCS:**

- ◆ vodi in usmerja sindikalno aktivnost,
- ◆ sprejme letni program dela sindikata,
- ◆ spremlja in ugotavlja ekonomsko, pravni in socialni položaj članstva in odloča o ukrepih za urejanje posameznih in skupnih vprašanj,
- ◆ sprejema pravilnike,
- ◆ oblikuje predloge za sklepanje kolektivnih pogodb in pogodb o pogojih dela ter sklepa pogodbe,
- ◆ oblikuje in sprejema stališča ob zakonskih, podzakonskih aktih in splošnih aktih carinske službe, ki zadevajo delovno-pravni, ekonomski in socialni položaj zaposlenih,
- ◆ sprejema stavkovna pravila, vodi in organizira stavke in druge oblike sindikalnega boja na državni ravni,
- ◆ po potrebi imenuje delovna telesa konference,
- ◆ zagotavlja obveščenost članstva in organizira strokovno usposabljanje za delo v sindikatu,

- ◆ sklepa o pogodbi za sodelovanje z drugimi organizacijami,
- ◆ opravlja druge naloge in sprejema svoje predpise o organizaciji in delovanju v skladu s statutom konference in programom dela,
- ◆ odloča o pritožbah izključenih članov na odločitve izvršnega odbora organizacije.

Konferenca odloča na sejah z večino glasov.

#### 41. člen

##### **Predsednik SCS ima naslednje naloge in pristojnosti:**

- v skladu s statutom, sklepi in stališči Konference SCS zastopa in predstavlja SCS,
- lahko sprejema odločitve s polno veljavo, kadar ni bilo mogoče sklicati Konference SCS. O tem poroča Konferenci na naslednji seji,
- sklicuje in vodi seje Konference SCS,
- po potrebi in v izrednih prilikah lahko sklicuje korespondenčno sejo. Zapisnik in obrazložitev potrdi konferenca na naslednji redni seji,
- predlaga program dela, skrbi za izvajanje programa dela in sklepov konference,
- predstavlja in zastopa konferenco ali po dogovoru posamezno organizacijo sindikata v pogajanjih z vodstvom finančnega urada, FURS, državnimi organi in drugimi organizacijami,
- v razmerju do sekretarja opravlja naloge predstojnika,
- iz upravičenih razlogov lahko najmanj tri organizacije sindikata predlagajo konferenci razrešitev predsednika,
- za svoje delo je odgovoren konferenci,
- opravlja druge naloge v skladu s statutom in sklepi organov konference.

Predsednik opravlja delo nepoklicno, lahko pa tudi poklicno, o čemer se sklene posebna pogodba s predstojnikom Generalnega finančnega urada.

Ob izvolitvi predsednik SCS pred člani konference da zaprisego, ki se glasi: » Prisegam, da bom deloval v skladu s statutom in splošnimi akti SCS, in da bom vestno z vso odgovornostjo, v interesu članov SCS, izpolnjeval svoje obveznosti in skrbel za razvoj demokracije v Republiki Sloveniji «.

#### 42. člen

##### **Podpredsednik SCS**

Podpredsednik SCS je član sekretariata Konference SCS. Je pooblaščen predstavnik sindikata, sodeluje v pogajanjih z delodajalcem, organizira aktivnosti po nalogu predsednika in nadomešča predsednika v primeru njegove daljše odsotnosti.

V času nadomeščanja ima podpredsednik vsa pooblastila kot predsednik Konference.

#### 43. člen

##### **Sekretar Konference SCS ima naslednje naloge in pristojnosti:**

- pripravlja seje konference in skrbi za organizacijo dela konference,
- pripravlja gradiva za sejo konference,
- skrbi za organizacijsko učinkovitost sindikata v organizacijah in konferenci,
- skrbi za izvajanje sklepov konference,

- pripravlja analize, ugotovitve, predloge ter stališča za zakone, podzakonske akte, splošne akte in kolektivne pogodbe,
- pripravlja zapisnike sej in druge akte konference,
- organizira sindikalno izobraževanje v dogovoru s predsednikom,
- opravlja druge naloge po pooblastilu predsednika in sklepov konference,

Sekretar lahko opravlja funkcijo pol poklicno po pogodbi, ki jo sklene predsednik konference s predstojnikom Finančne uprave RS. Po tako sklenjeni pogodbi je tudi določena zmanjšana delovna obveznost na delovnem mestu, ki ga opravlja.

Za svoje delo je odgovoren, preko predsednika, konferenci.

Na podlagi sklepa konference, pogodbo o opravljanju dela za sindikat podpišeta predsednik in sekretar oziroma podpredsednik, če je funkcija sekretarja in predsednika začasno v eni osebi.

V primeru opravičene odsotnosti do treh mesecev, delo sekretarja opravlja predsednik ali podpredsednik, o tem odloča Konferenca SCS. V primeru daljše odsotnosti, Konferenca SCS imenuje vršilca dolžnosti, to funkcijo lahko po sklepu Konference opravljata ali predsednik ali podpredsednik vendar ne dlje kot od izteka mandata za katerega je bil sekretar imenovan.

#### 44. člen

### **NADZORNI ODBOR**

Nadzorni odbor je organ Konference SCS, ki ima 3 člane. Člani nadzornega odbora izmed sebe imenujejo predsednika. Člani nadzornega odbora ne smejo biti v vodstvu ali drugih organih konference. Mandat članom nadzornega odbora traja 5 let.

Nadzorni odbor ugotavlja in kontrolira izvajanje statuta, programa in sklepov konference ter izvajanje pogodbe o sodelovanju sindikata carinikov z drugimi sindikati. Nadzorni odbor kontrolira evidenco o vplačani in nakazani članarini, ter o tem poroča konferenci SCS.

#### 45. člen

### **V. FINANCIRANJE SINDIKATA**

Sindikat carinikov Slovenije se financira s članarino in drugimi prihodki (dotacije, obresti, solidarnostna sredstva...). Sredstva sindikata se namenjajo za uresničevanje programa sindikata v skladu s finančnim načrtom (pravna pomoč članom, stavka, solidarnostna pomoč, materialni stroški, šport, kultura, izobraževanje, ipd.).

#### 46. člen

### **VI. PRIZNANJA IN NAGRADE**

Konferenca SCS lahko podeli priznanja in nagrade v skladu s Pravilnikom o priznanjih Sindikata carinikov Slovenije.

#### 47. člen

Višino članarine določa konferenca s sklepom. Članarina se plačuje organizaciji sindikata finančnega urada ali Generalnega finančnega urada. Plačana članarina se ne vrača. Upokojeni član sindikata plačuje članarino v znesku ki ga določi Konferenca SCS.

48. člen

SCS - organizacija sindikata nakazuje del članarine na račun organizacije s katero je sklenjena pogodba o sodelovanju.

Za potrebe Konference SCS višino in način uporabe teh sredstev določi Konferenca SCS s sklepom.

Konferenca SCS pooblasti računovodjo ministrstva za finance kot delodajalca, da neposredno odvaja ustrezni del članarine prejemnikom iz tega člena na njihov transakcijski račun, preostali del članarine pa nakaže na transakcijski račun SCS organizacije sindikata.

49. člen

**VII. PRENEHANJE DELOVANJA**

Konferenca SCS preneha z delovanjem, če z dvotretjinsko večino članov sklene, da se jo razpusti. Sredstva, ki ostanejo po poravnavi obveznosti se razdelijo članom, sorazmerno po vloženi deležih.

50. člen

**VIII. PREDHODNE IN KONČNE DOLOČBE**

Obstoječi statut Konference SCS z dnem sprejema tega statuta preneha veljati. Splošni akti sindikata SCS in sindikalnih organizacij se morajo z določili tega statuta uskladiti najkasneje v treh mesecih po sprejemu tega statuta.

Obstoječi splošni akti veljajo, v kolikor niso v nasprotju s tem statutom.

51. člen

Ta statut velja od 26.11.2014.

Opomba:

Spremembe statuta so bile sprejete na sejah Konference

dne 19. 04.2000 ,

13. 12.2000,

14.05.2001

16.02.2007 in

26.11.2014



Dušan PEČNIK  
predsednik