



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 83 30

F: 01 478 83 31

E: gp.mju@gov.si

www.mju.gov.si

Številka: 0100-17/2018/280

Ljubljana, dne 21.3.2018

EVA: /

GENERALNI SEKRETARIAT VLADE REPUBLIKE SLOVENIJE
Gp.gs@gov.si

ZADEVA: Sklepna informacija o poteku pogajanj o razrešitvi stavkovnih zahtev reprezentativnih sindikatov javnega sektorja – ČISTOPIS PO SEJI VLADE

1. Predlog sklepov vlade:

Na podlagi 21. člena Zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 24/05 - uradno prečiščeno besedilo, 109/08, 38/10 - ZUKN, 8/12, 21/13, 47/13 - ZDU-1G, 65/14 in 55/17) je Vlada Republike Slovenije na .. seji dne ...sprejela naslednji

SKLEP:

Vlada Republike Slovenije se je seznanila s Sklepno informacijo o poteku pogajanj o razrešitvi stavkovnih zahtev reprezentativnih sindikatov javnega sektorja.

mag. Lilijana Kozlovič
GENERALNA SEKRETARKA

Sklep prejmejo:

- ministrstva,
- Služba Vlade RS za zakonodajo.

2. Predlog za obravnavo predloga zakona po nujnem ali skrajšanem postopku v državnem zboru z obrazložitvijo razlogov:

/

3.a Osebe, odgovorne za strokovno pripravo in usklajenost gradiva:

Boris Koprivnikar, minister za javno upravo,
mag. Branko Vidič, vodja Sektorja za plače v javnem sektorju.

3.b Zunanji strokovnjaki, ki so sodelovali pri pripravi dela ali celotnega gradiva:

Pri pripravi gradiva niso sodelovali zunanji strokovnjaki.

4. Predstavniki vlade, ki bodo sodelovali pri delu državnega zbora:

/

5. Kratek povzetek gradiva:

ČISTOPIS PO SEJI VLADE ne vsebuje več druge točke sklepa, posledično informacija ne vsebuje več točke III, v kateri je bil obrazložena ta točka sklepa. V 1.b točki gradiva se črta naslednje:

- v tretjem odstavku prva alineja »Dvig uvrstitve delovnih mest, uvrščenih do vključno 26. plačnega razreda, za 1 plačni razred« in
- v šestem odstavku besedilo »dodatnih zahtev in«.

NOVO GRADIVO ŠT. 1 vsebuje popravek besedila, in sicer se v I. točki gradiva (Uvod) spremeni tretji odstavek, ki se sedaj glasi: »V letu 2017 se je zaključila tudi odprava anomalij pri vrednotenju delovnih mest in nazivov pri delovnih mestih, ki so uvrščena do vključno 26.

plačnega razreda in pri delovnih mestih pooblaščenih uradnih oseb. Vlada se je dogovoru 2016 zavezala nameniti dodatnih 70 mio EUR za ta namen, dejansko pa je bila zaveza izpolnjena v 1,4 mio EUR višjem znesku. V letu 2018 so se odpravile tudi anomalije pri delovnih mestih javnih uslužbencev plačne skupine B (direktorji) na podlagi sprejete nove Uredbe o plačah direktorjev.« S čimer se jasneje opredeljuje, da je Vlada RS za odpravo anomalij pri vrednotenju delovnih mest in nazivov v javnem sektorju namenila več sredstev kot se je zavezala v dogovoru s sindikati.

Gradivo vključuje sklepno informacijo o pogajanjih o razrešitvi stavkovnih zahtev reprezentativnih sindikatov javnega sektorja, ki so potekala do podane odstopne izjave predsednika Vlade RS dne 14.3.2018. Glede na to, da Vlada RS od dne 20.3.2018 opravlja tekoče posle, med katere pogajanja s sindikati javnega sektorja ne spadajo, Vlada RS nalaga resornim ministrstvom, da nadaljujejo s postopki za realizacijo vsebin, ki pomenijo boljše organizacijo dela ali boljše pogoje dela in niso vezane na sklepanje dogovorov oziroma sporazumov med Vlado Republike Slovenije in reprezentativnimi sindikati javnega sektorja.

6. Presoja posledic za:

a)	javnofinančna sredstva nad 40.000 EUR v tekočem in naslednjih treh letih	DA/NE
b)	usklajenost slovenskega pravnega reda s pravnim redom Evropske unije	DA/NE
c)	administrativne posledice	DA/NE
č)	gospodarstvo, zlasti mala in srednja podjetja ter konkurenčnost podjetij	DA/NE
d)	okolje, vključno s prostorskimi in varstvenimi vidiki	DA/NE
e)	socialno področje	DA/NE
f)	dokumente razvojnega načrtovanja: <ul style="list-style-type: none"> – nacionalne dokumente razvojnega načrtovanja – razvojne politike na ravni programov po strukturi razvojne klasifikacije programskega proračuna – razvojne dokumente Evropske unije in mednarodnih organizacij 	DA/NE

7.a Predstavitev ocene finančnih posledic nad 40.000 EUR:

I. Ocena finančnih posledic, ki niso načrtovane v sprejetem proračunu				
	Tekoče leto (t)	t + 1	t + 2	t + 3
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (-) prihodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (-) prihodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (-) odhodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (-) odhodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (-) obveznosti za druga javnofinančna sredstva				
II. Finančne posledice za državni proračun				
II.a Pravice porabe za izvedbo predlaganih rešitev so zagotovljene:				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
SKUPAJ				
II.b Manjkajoče pravice porabe bodo zagotovljene s prerazporeditvijo:				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
SKUPAJ				
II.c Načrtovana nadomestitev zmanjšanih prihodkov in povečanih odhodkov proračuna:				
Novi prihodki		Znesek za tekoče leto (t)		Znesek za t + 1
SKUPAJ				
OBRAZLOŽITEV:				
I. Ocena finančnih posledic, ki niso načrtovane v sprejetem proračunu				
V zvezi s predlaganim vladnim gradivom se navedejo predvidene spremembe (povečanje, zmanjšanje):				
<ul style="list-style-type: none"> - prihodkov državnega proračuna in občinskih proračunov, - odhodkov državnega proračuna, ki niso načrtovani na ukrepih oziroma projektih sprejetih 				

proračunov,

- obveznosti za druga javnofinančna sredstva (drugi viri), ki niso načrtovana na ukrepih oziroma projektih sprejetih proračunov.

II. Finančne posledice za državni proračun

Prikazane morajo biti finančne posledice za državni proračun, ki so na proračunskih postavkah načrtovane v dinamiki projektov oziroma ukrepov:

II.a Pravice porabe za izvedbo predlaganih rešitev so zagotovljene:

Navedejo se proračunski uporabnik, ki financira projekt oziroma ukrep; projekt oziroma ukrep, s katerim se bodo dosegli cilji vladnega gradiva, in proračunske postavke (kot proračunski vir financiranja), na katerih so v celoti ali delno zagotovljene pravice porabe (v tem primeru je nujna povezava s točko II.b). Pri uvrstitvi novega projekta oziroma ukrepa v načrt razvojnih programov se navedejo:

- proračunski uporabnik, ki bo financiral novi projekt oziroma ukrep,
- projekt oziroma ukrep, s katerim se bodo dosegli cilji vladnega gradiva, in
- proračunske postavke.

Za zagotovitev pravic porabe na proračunskih postavkah, s katerih se bo financiral novi projekt oziroma ukrep, je treba izpolniti tudi točko II.b, saj je za novi projekt oziroma ukrep mogoče zagotoviti pravice porabe le s prerazporeditvijo s proračunskih postavk, s katerih se financirajo že sprejeti oziroma veljavni projekti in ukrepi.

II.b Manjkajoče pravice porabe bodo zagotovljene s prerazporeditvijo:

Navedejo se proračunski uporabniki, sprejeti (veljavni) ukrepi oziroma projekti, ki jih proračunski uporabnik izvaja, in proračunske postavke tega proračunskega uporabnika, ki so v dinamiki teh projektov oziroma ukrepov ter s katerih se bodo s prerazporeditvijo zagotovile pravice porabe za dodatne aktivnosti pri obstoječih projektih oziroma ukrepih ali novih projektih oziroma ukrepih, navedenih v točki II.a.

II.c Načrtovana nadomestitev zmanjšanih prihodkov in povečanih odhodkov proračuna:

Če se povečani odhodki (pravice porabe) ne bodo zagotovili tako, kot je določeno v točkah II.a in II.b, je povečanje odhodkov in izdatkov proračuna mogoče na podlagi zakona, ki ureja izvrševanje državnega proračuna (npr. priliv namenskih sredstev EU). Ukrepanje ob zmanjšanju prihodkov in prejemkov proračuna je določeno z zakonom, ki ureja javne finance, in zakonom, ki ureja izvrševanje državnega proračuna.

7.b Predstavitev ocene finančnih posledic pod 40.000 EUR:

/

8. Predstavitev sodelovanja z združenji občin:

Vsebina predloženega gradiva (predpisa) vpliva na:

- pristojnosti občin,
- delovanje občin,
- financiranje občin.

DA/NE

Gradivo (predpis) je bilo poslano v mnenje:

- Skupnosti občin Slovenije SOS: DA/NE
- Združenju občin Slovenije ZOS: DA/NE
- Združenju mestnih občin Slovenije ZMOS: DA/NE

Predlogi in pripombe združenj so bili upoštevani:

- v celoti,
- večinoma,

<ul style="list-style-type: none"> - delno, - niso bili upoštevani. <p>Bistveni predlogi in pripombe, ki niso bili upoštevani.</p>	
9. Predstavitev sodelovanja javnosti:	
Gradivo je bilo predhodno objavljeno na spletni strani predlagatelja:	DA/NE
(Če je odgovor NE, navedite, zakaj ni bilo objavljeno.) Gradivo je posledica stavek reprezentativnih sindikatov javnega sektorja.	
(Če je odgovor DA, navedite: Datum objave: V razpravo so bili vključeni: <ul style="list-style-type: none"> - nevladne organizacije, - predstavniki zainteresirane javnosti, - predstavniki strokovne javnosti. - . Mnenja, predlogi in pripombe z navedbo predlagateljev (imen in priimkov fizičnih oseb, ki niso poslovni subjekti, ne navajajte): Upoštevani so bili: <ul style="list-style-type: none"> - v celoti, - večinoma, - delno, - niso bili upoštevani. Bistvena mnenja, predlogi in pripombe, ki niso bili upoštevani, ter razlogi za neupoštevanje: Poročilo je bilo dano Javnost je bila vključena v pripravo gradiva v skladu z Zakonom o ..., kar je navedeno v predlogu predpisa.)	
10. Pri pripravi gradiva so bile upoštevane zahteve iz Resolucije o normativni dejavnosti:	DA/NE
11. Gradivo je uvrščeno v delovni program vlade:	DA/NE
Boris Koprivnikar minister	

Priloga:

- Sklepna informacija o poteku pogajanj o razrešitvi stavkovnih zahtev reprezentativnih sindikatov javnega sektorja

SKLEPNA INFORMACIJA O POTEKU POGAJANJ O RAZREŠITVI STAVKOVNIH ZAHTEV REPREZENTATIVNIH SINDIKATOV JAVNEGA SEKTORJA

I. Uvod

V času mandata te vlade so se praktično vsi varčevalni ukrepi začeli sproščati. Z reprezentativnimi sindikati javnega sektorja so bili sklenjeni naslednji dogovori:

- Dogovor o ukrepih za zmanjšanje obsega sredstev za plače in druge stroške dela v javnem sektorju za leto 2015 (Uradni list RS, št. 95/14),
- Dogovor o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju za leto 2016 (Uradni list RS, št. 91/15) in
- Dogovor o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16).

V letu 2015 so se na podlagi Dogovora za leto 2015 sprostila napredovanja v nazive in plačne razrede. Na podlagi dogovora za leto 2016 se je s 1.9.2016 sprostila plačna lestvica, in sicer na vrednost plačne lestvice uveljavljene z Zakonom za uravnoteženje javnih financ. Prav tako se je postopoma odpravljal ukrep znižanega izplačila regresa za letni dopust in izplačilo premij kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja vse do leta 2018, ko sta ukrepa v celoti prenehala veljati in so javni uslužbenci upravičeni do izplačila regresa za letni dopust v višini minimalne plače in izplačila premij kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja v polni višini. V letu 2018 tudi ne veljajo več ukrepi prenehanja pogodbe o zaposlitvi zaradi izpolnitve pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine, omejitev števila dni letnega dopusta in omejitve sklepanja avtorskih in podjemih pogodb.

V letu 2017 se je zaključila tudi odprava anomalij pri vrednotenju delovnih mest in nazivov pri delovnih mestih, ki so uvrščena do vključno 26. plačnega razreda in pri delovnih mestih pooblaščenih uradnih oseb. Vlada se je dogovoru 2016 zavezala nameniti dodatnih 70 mio EUR za ta namen, dejansko pa je bila zaveza izpolnjena v 1,4 mio EUR višjem znesku. V letu 2018 so se odpravile tudi anomalije pri delovnih mestih javnih uslužbencev plačne skupine B (direktorji) na podlagi sprejete nove Uredbe o plačah direktorjev.

Posledično se ves čas tega mandata plače javnih uslužbencev povišujejo, pri čemer se je masa plač povečala za več kot 10 %, povprečna plača pa za več kot 7 % in to v vseh delih javnega sektorja. Na ravni posameznega javnega uslužbenca se je plača v mandatu te vlade povečala za od 4 % do 20 % za opravljanje istega dela, samo z odpravo anomalij v letu 2017 se je plača povišala nekaj manj kot 40 % zaposlenih v javnem sektorju, večini od teh za vsaj 8 %.

Vlada RS je na seji dne 1.3.2018 sprejela Nova izhodišča za pogajanja o razrešitvi stavkovnih zahtev reprezentativnih sindikatov javnega sektorja (sklep Vlade RS št. 10103-1/2018/29, v nadaljevanju: izhodišča) in pooblastila posebno vladno pogajalsko skupino za nadaljevanje pogajanj o razrešitvi stavkovnih zahtev, upošteva sprejeta nova izhodišča.

Pogajanja za razrešitev stavkovnih zahtev sindikatov javnega sektorja so glede na zahteve posameznih sindikatov javnega sektorja potekala ločeno, in sicer v štirih skupinah:

- s Koordinacijo stavkovnih odborov sindikatov javnega sektorja (KSO),
- s Sindikatom vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije (SVIZ),
- s Sindikatom zdravstva in socialnega varstva Slovenije in Sindikatom delavcev v zdravstveni negi Slovenije (SZSVS in SDZNS),
- s Policijskim sindikatom Slovenije in Sindikatom policistov Slovenije (PSS in SPS).

Do pogajanj za razrešitev stavkovnih zahtev dne 12.3.2018 so pogajanja potekala ločeno, dne 12.3.2018 pa so KSO, SZSVS in SDZNS nastopali enotno za isto pogajalsko mizo, medtem ko

so SVIZ ter policijska sindikata še vedno nastopali ločeno.

II. Predlog vladne strani za razrešitev stavekovnih zahtev sindikatov javnega sektorja ob upoštevanju sprejetih vladnih izhodišč in odzivi reprezentativnih sindikatov javnega sektorja na predloge vladne strani

Upošteva VIII. točko Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16) glede odprave anomalij, vključno z odpravo anomalij zaradi primerljivosti z delovnimi mesti zdravnikov in stavekovne zahteve sindikatov, je vladni predlog z dne 12.3.2018 vključeval naslednje:

1. Odprava anomalij pri vrednotenju delovnih mest in nazivov v javnem sektorju

- a) Višje uvrstitve diferencirano glede na vsebino in zahtevnost delovnih mest oziroma drugo okoliščino glede na primerljivost z zdravniki. Izjema so funkcionarji izvršilne in zakonodajne veje oblasti, zdravniki in direktorji.

Glede na to, da je Vlada RS izpolnila zavezo za odpravo anomalij na delovnih mestih, ki so uvrščena do vključno 26. plačnega razreda, je sprva predlagala, da se anomalije v nadaljevanju odpravlja le pri delovnih mestih in nazivih, ki so uvrščena nad tem plačnim razredom. V skladu s kasnejšo usmeritvijo koalicije, da se tudi na delovnih mestih, uvrščenih do vključno 26. plačnega razreda, zviša uvrstitev, je bil izoblikovan predlog, ki je pomenil povišanje za 1 plačni razred. Zaradi ohranitve razmerij tako horizontalno kot tudi vertikalno pa povišanje za 2 plačna razreda za vse v VII. tarifnem razredu, razen pri pooblaščenih uradnih osebah in povišanje za 3 plačne razrede za vse v VIII. in IX. tarifnem razredu.

Na dan 12.3.2018 so se s tako ponudbo vlade strinjali v KSO in SZSVS ter SDZNS, medtem ko SVIZ-a in policijskih sindikatov to ni zanimalo, saj to ni bila njihova stavekovna zahteva. Na ta osnovni predlog vlade so zahtevali dodatno povišanje plač, ki so navedena v nadaljevanju.

V zvezi s povzemanjem delovnih mest iz drugih kolektivnih pogodb v plačni skupini J in predlogom, da se delovna mesta plačne skupine J vključijo v nabor delovnih mest posamezne kolektivne pogodbe dejavnosti in poklicev, je vladna stran izpostavila, da je treba ugotoviti morebitne potrebe po vključitvi posameznih delovnih mest plačne skupine J v kolektivne pogodbe dejavnosti in poklicev., pri čemer je opozorila, da bi bilo smiselno ponovno preučiti vključitev delovnih mest plačne skupine J v eno kolektivni pogodbo, ki bi veljala za celotni javni sektor.

- b) Poleg dviga iz točke a) je vlada pristala tudi na višje uvrstitve nekaterih delovnih mest v posameznih dejavnostih, ki so predmet ločenih zahtev posameznih sindikatov. Gre za zahteve, ki so posledica zaostajanja ravni plač določenih poklicnih skupin in spremenjenih zahtevnosti opravljanja določenih nalog (vzgoja in izobraževanje) ali nesorazmerij, ki so nastala znotraj oziroma med posameznimi poklicnimi skupinami (t.i. pooblaščenih uradnih oseb – PUO).

V pogajanjih s SVIZ-om je Vlada RS zasledovala VIII. točko Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16) glede odprave anomalij, vključno z odpravo anomalij zaradi primerljivosti z delovnimi mesti zdravnikov, Aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnosti vzgoje in izobraževanja v RS (UR. I. RS št. 56/2002) z dne 28.6.2002, ki določa, da mora biti

najnižja osnovna plača zdravnika po končanem sekundariatu največ za 23 % višja od najnižje osnovne plače strokovnega delavca z visokošolsko izobrazbo v vzgoji in izobraževanju in da bosta najnižja osnovna plača zdravnika specialista in najnižja osnovna plača visokošolskega učitelja v razmerju 1:1.

Vladna ponudba SVIZ-u je bila naslednja:

- Dvig uvrstitev delovnih mest v VII. tarifnem razredu za 2 plačna razreda,
- Dvig uvrstitev delovnih mest v VIII. in IX. tarifnem razredu za 3 plačne razrede,
- novo delovno mesto vzgojitelj predšolskih otrok - pomočnik vzgojitelja z uvrstitvijo v 22. plačni razred,
- novo delovno mesto učitelja razrednika, z višjo uvrstitvijo za 1 plačni razred glede na delovno mesto učitelja,
- pregled in preureditev kariernega razvoja,
- Izplačilo regresa za letni dopust v višini 1.050 evrov vsem javnim uslužbencem, ki v letu 2018 ne presegajo minimalne plače.

Koalicija je k temu predlogu dodala še dvig naziva svetnik in svetovalec na delovnih mestih učiteljev in strokovnih sodelavcev za dodaten plačni razred (en plačni razred).

Na pogajanjih dne 12.3.2018 je SVIZ ob dani ponudbi še vedno zahteval zapis, da so s tem le delno odpravljene razlike do povprečne plače v državni upravi.

Zaradi nesprejetja pogojev, ob katerih se lahko realizirata točki a) in b), posebna vladna pogajalska skupina zapisa pogajanj ni parafirala, ker bi s tem lahko nastale pravne posledice, ki bi imele dodatne javnofinančne učinke.

V zvezi z zahtevami reprezentativnih sindikatov na področju obrambe, za katere velja prepoved stavke, se je vlada zavezala, da bo nadaljevala usklajevanja v okviru izhodišč za pogajanja o stavkovnih zahtevah drugih sindikatov, vendar do usklajevanj zaradi odstopa predsednika Vlade RS ni prišlo.

Vlada RS je za preveritev ustreznosti razmerij glede vrednotenja delovnih mest pooblaščenih uradnih oseb menila, da je smiselna in utemeljena celovita analiza, saj se bo le tako na podlagi kriterijev in meril ter tehtnih argumentov preverilo ustreznost sedanjega stanja oziroma se bodo ugotovila morebitna neskladja in odstopanja v sedanjem sistemu vrednotenja teh delovnih mest. Navedeno analizo naj bi izvedla zunanja institucija, ki bi raziskavo izvedla v roku šestih mesecev od sklenitve pogodbe o izvedbi te analize.

Policijska sindikata nista nasprotovala izvedbi te analize, vendar sta zahtevala, da se takoj ob podpisu stavkovnega sporazuma uvrstitev delovnih mest vseh policistom poviša za 2 plačna razreda.

- c) Prejšnji točki se realizirata v različni časovni dinamiki, in sicer delno v letu 2018 in delno v letu 2019.

Vlada RS je predlagala dinamiko izplačil predlaganih višjih uvrstitev delovnih mest v plačne razrede v 3 letih, in sicer z izplačili enega plačnega razreda s 1.12.2018, drugega plačnega razreda s 1.12.2019 in tretjega plačnega razreda s 1.12.2020 upravičenim javnim uslužbencem.

Sindikati so se na predlog dinamike izplačil višjih uvrstitev različno odzvali. V nadaljevanju pogajanj sta se vladna in sindikalna stran predvsem zaradi predloga SVIZ (začetek šolskega leta) uskladili, da je izplačilo prvega plačnega razreda s 1.9.2018. SVIZ je zahteval, da se obe drugi izplačili opravita s 1.9.2019. KSO in SZSVS ter SDZNS so se strinjali z izplačili 1.9.2018 in 1.9.2019, za izplačilo tretjega plačnega razreda pa predlagali marec 2020. Policijska sindikata sta vztrajala pri svojih stavekovnih zahtevah in se o tem nista izrekla.

- d) Vlada podpira, da se na področju vzgoje in izobraževanja začnejo pogajanja o ustrežnejši opredelitvi pogojev glede kariernega razvoja v dejavnosti vzgoje in izobraževanja.

Posebna vladna pogajalska skupina je stališče Vlade RS, da se na področju vzgoje in izobraževanja začnejo pogajanja o ustrežnejši opredelitvi pogojev glede kariernega razvoja v dejavnosti vzgoje in izobraževanja, predstavila SVIZ-u.

V tej zvezi se je posebna vladna pogajalska skupina dogovarjala tudi z drugimi sindikati, s katerimi je bilo doseženo načelno soglasje, da je potrebno preurediti celoten sistem napredovanj, ker je ta po dejavnostih zelo različno urejen.

Vlada RS je predlagala, da je povišanje plačnih razredov, kot izhaja iz točke a) in točke b), možno zgolj pod pogojem, da bo sporazum o razrešitvi stavekovnih zahtev vključeval tudi določilo o tem, da se v letu 2019 podaljša veljavnost ukrepa, ki se nanaša na zamrznitev delovne uspešnosti, ter da se hkrati doseže trajen ukrep glede zamika pravice do izplačila napredovanj, in sicer na 1. december.

Na navedeni vladni pogoj so pristali KSO in SZSVS ter SDZNS, ne pa tudi SVIZ in policijska sindikata.

2. Plačilo ukrepanja ob vsakem času

Posebna vladna pogajalska skupina je v skladu z vladnimi izhodišči za pogajanja za razrešitev stavekovnih zahtev predlagala fiksni znesek, in sicer v vrednosti 41 EUR za vse policiste, česar policijska sindikata nista sprejela. Vztrajala sta pri izpolnitvi vseh stavekovnih zahtev in višjem vrednotenju delovnih mest policistov glede na ostale pooblaščenec uradne osebe. Posebej sta poudarila, da ukrepanje ob vsakem času pomeni delovno obveznost, ki je lahko ovrednotena le v osnovi plači in ne kot dodatek.

3. Ukrepi, ki so bili uveljavljeni z ZUJF in aneksi h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev, sprejetimi po sprejetju ZUJF

- a) V zvezi z realizacijo VII. točke Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16) je bila Vlada RS pripravljena postopno odpraviti oziroma spremeniti določene ukrepe, sprejete s sklenitvijo aneksov h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev po sprejetju ZUJF, zlasti tiste, ki se nanašajo na povračilo stroškov prevoza na delo in z dela in odpravnine ob upokojitvi (povračilo stroškov prevoza na delo izključno v obliki kilometrine, ponovna uvedba odpravnine v višini treh plač ob upokojitvi).

Na vladno ponudbo ni bilo posebnega odziva. Sindikati so menili, da je samoumevno, da se omejitve, ki so obstajale, odpravijo.

- b) Glede zahteve po vrnitvi vrednosti plačnih razredov na raven pred znižanjem je Vlada RS ugotovila, da je ta ukrep, ki je bil uveljavljen z ZUJF, trajen. Vlada RS se je bila pripravljena pogajati o usklajevanju vrednosti plačnih razredov plačne lestvice na način, kot to določa 5. člen ZSPJS, pri čemer pa upošteva makroekonomske okoliščine in javnofinančne zmožnosti sprememba vrednosti plačnih razredov plačne lestvice ni možna pred letom 2020.

Posebna vladna pogajalska skupina je v pogajanjih vztrajala, da pogajanja o vrnitvi vrednosti plačnih razredov na raven pred uveljavitvijo ZUJF niso mogoča skladno s sprejetimi izhodišči Vlade RS, možna pa so pogajanja o vrednosti plačnih razredov plačne lestvice na način, kot to določa 5. člen ZSPJS.

KSO in SZSVS ter SDZNS so sprejeli razlago o usklajevanju na podlagi 5. člena ZSPJS, vendar so predlagali oblikovanje formule usklajevanja. Vztrajali pa so na tem, da se mora usklajevanje izvesti že letos in ne manj kot za 2 %. Prav tako so vztrajali, da se mora kljub morebitni negativni produktivnosti, izvesti dvig vrednosti plačnega razreda za določen odstotek.

4. Izplačilo regresa za letni dopust v letu 2018

V zvezi s stavkovno zahtevo po izplačilu regresa za letni dopust v višini 1.200 EUR za tiste javne uslužbenke, ki so uvrščeni v plačni razred, katerega višina ustreza višini minimalne plače, je Vlada RS ugotovila, da je ta ukrep z iztekom veljavnosti Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2017 in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16) prenehal veljati in je zahtevo zavrnila.

Na zadnjih pogajanjih dne 12.3.2018 pa je Vlada RS SVIZ ponudila regres za letni dopust v višini 1.050 EUR za vse javne uslužbenke, ki so uvrščeni v plačne razrede, katerih višina ne presega višine minimalne plače.

5. Normativi in standardi v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva

Vlada RS je soglašala, da se pogajanja o normativih in standardih na področju zdravstva in socialnega varstva nadaljujejo.

Predlog besedila kolektivne pogodbe za določanje organov in postopek za sprejem normativov in standardov in način implementacije v praksi, je že usklajen s sindikati. Imenovane so bile tudi delovne skupine sestavljene iz predstavnikov sindikatov, uslužbencev Ministrstva za zdravje ter predstavnikov strokovnih združenj in zbornic, za obravnavo in oblikovanje končnih predlogov normativov in standardov za tiste poklice in opravila, za katere so bili normativi in standardi že oblikovani (npr. za zdravstveno in babiško nego, radiološke inženirje, lekarniško dejavnost, fizioterapijo).

6. Dodatek za demenco in dodatek za delo s citostatiki

Vlada RS je podprla pogajanja o drugačni opredelitvi pogojev za izplačilo dodatka za demenco in za delo s citostatiki.

Imenovana je bila delovna skupina za obravnavo dodatkov za demenco, delo s citostatiki in delo v neenakomerno razporejenem delovnem času. Glede dodatka za demenco je bilo s

sindikati dogovorjeno, da se bodo še oblikovali kriteriji za določitev upravičenosti do izplačila dodatka, glede dodatka za delo s citostatiki je bil izoblikovan predlog novega besedila člena in s sindikati dogovorjeno, da se preveri ustreznost višine, glede dodatka delo v neenakomerno razporejenem delovnem času (42.člen KPJS- drugi odstavek) pa je bilo dogovorjeno, da se omogočiti plačilo dodatka za vse zaporedne delovne dni, ne le za šesti in sedmi dan.

7. Opredelitev glede drugih staskovnih zahtev

Vlada RS je v izhodiščih zavrnila pogajanja o staskovnih zahtevah:

- a) Višje plačilo za delo v manj ugodnem delovnem času (delo na dan praznika in v nedeljo ter v nočnem času),
- b) Uvedba dodatka zaradi prepovedi članstva v političnih strankah,
- c) Uvedba pravice do jubilejne nagrade za 40 let delovne dobe,
- d) Sklepanje novih kolektivnih pogodb,
- e) Uvedba 13. plače,
- f) Zahtevo v zvezi z ovrednotenjem konkurenčne klavzule iz 88. člena Zakona o finančni upravi,
- g) Spregled izobrazbe,
- h) Premik delovnih mest, ki so sedaj v plačni skupini J v plačno skupino C,
- i) Zahteve, ki se nanašajo na delo novinarjev.

Vlada RS je na predlog koalicije v zvezi s staskovno zahtevo pod točko a) glede višjega plačila za delo v manj ugodnem delovnem času (delo na dan praznika in v nedeljo ter v nočnem času) ponudila povišanje dodatkov, in sicer dodatek za nočno delo za 10 %, dodatek za delo v nedeljo za 15 % in dodatek za delo na dan praznika za 20 %.

V zvezi s staskovno zahtevo za izplačilo jubilejne nagrade za 40 let delovne dobe pod točko c) , koalicija uvedbe tega izplačila ni izključila.

V zvezi s staskovno zahtevo pod točko b) glede ovrednotenja prepovedi članstva je bilo dogovorjeno, da vladna stran poda uraden odziv na protipredlog sindikatov.

V zvezi z zahtevami za ureditev pravic in pogojev poklicnega in starostnega upokojevanja je Vlada RS s sklepom št. 10103-1/2018/14 z dne 9.2.2018 sprejela Odgovor na staskovne zahteve Policijskega sindikata Slovenije, Sindikata policistov Slovenije, Sindikata carinikov Slovenije in Sindikata državnih organov Slovenije v zvezi z upokojevanjem in obveznim dodatnim pokojninskim zavarovanjem. Vlada RS zagovarja enoten sistem poklicnega zavarovanja s čim manj posebnostmi za določene skupine delovnih mest, same sistemske spremembe poklicnega zavarovanja pa terjajo soglasje socialnih partnerjev.